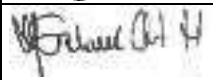
REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No. 966 DEL DÍA 22 DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO 2023

OBJETIVO (S)	ENTREGAR ACTA DE CIERRE 2023 PARA LA FICHA 2500911 DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LUIS CARLOS GONZALEZ BACHILLER ACADÉMICO DEL TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS, PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA – DOBLE TITULACIÓN DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL RISARALDA

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	FANNY RESTREPO MORALES	24789002	X			SENA Comercio y Servicios/ Coordinación Académica	frestrepo@sena.edu.co	3128342541	No aplica	
2	DIANA MARCELA CACANTE RAMIREZ	42133041		X		Sena/Comercio y Servicios/Programa de Articulación	dmcacante@sena.edu.co	3128716148	No aplica	
3	MARIA SALOME ORTIZ HINCAPIE	42063622		X		Sena/Comercio y Servicios/Instructor Jefe de la Ficha	msortizh@sena.edu.co	3152449421	No aplica	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 966		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: DESARROLLO CURRICULAR - ACTA DE CIERRE 2023 PARA LA FICHA 2500911 DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA LUIS CARLOS GONZÁLEZ, BACHILLER ACADÉMICO, DEL TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS, PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA – DOBLE TITULACIÓN DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL RISARALDA		
CIUDAD Y FECHA: Pereira, 22 de noviembre de 2023	**HORA INICIO:** 3:00 pm	**HORA FIN:** 4:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE: Oficina del Coordinador Académico.	REGIONAL RISARALDA / CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

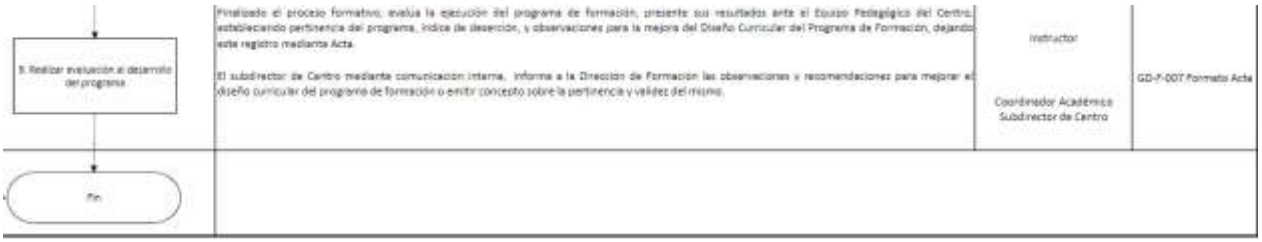
1. Estado de los aprendices matriculados Índice de deserción-retiro, certificaciones, matrículas ficha 2500911
2. Pertinencia del programa de acuerdo con la perspectiva del SENA, el sector productivo y la Institución Educativa Articulada.
3. Observaciones para la mejora del Diseño Curricular del programa de Formación
4. Observaciones generales (aspectos positivos, logros, recomendaciones respecto del proceso, desarrollo curricular.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Presentar Acta de Cierre de la Ficha 2500911, TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS, con fecha de terminación en el aplicativo Sofía plus el 16 de diciembre de 2023 matriculado en la INSTITUCIÓN EDUCATIVA Luis Carlos González de carácter académico.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Dando respuesta al Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral GFPI-P006, numeral 9 del flujograma (pág.5), se realiza la evaluación al programa de formación



1) ESTADO DE LOS DE LOS APRENDICES (ÍNDICE Y ANÁLISIS DE DESERCIÓN FICHA 2500911)

La institución educativa LUIS CARLOS GONZÁLEZ da apertura al grupo en el programa TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS con el Centro de Comercio y Servicios desde el año 2022.

La actividad de evaluación a la ejecución del desarrollo del programa de formación de la ficha 2500911 durante estos 20 meses, el índice de deserción o retiros y observaciones para la mejora del diseño curricular del programa de formación, se deja consignado en el registro en la presente acta.

Estado de los aprendices matriculados en la Ficha:

ITEM	Número de Aprendices	observación
Aprendices Matriculados	34	Ninguna
Aprendices Desertados bajo Retiro Voluntario, Cancelados	5	Ninguna
Aprendices en Formación	29	Ninguna
Aprendices con Traslado	1	Ninguna
Aprendices Certificados	29	Ninguna

2) PERTINENCIA DEL PROGRAMA DE ACUERDO CON LA PERSPECTIVA DEL SENA, EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA ARTICULADA.

Se estima que el factor clave en la competitividad, es la mano de obra. Contar con Recursos Humanos Capacitados incide de forma positiva y directa en la productividad y rentabilidad de las empresas; con la globalización la formación académica en articulación con la media cobra cada vez mayor importancia; en este contexto, el contenido laboral está llamado a renovar sus condiciones para sostenerse en un medio que es cada vez más exigente en lo relacionado con la educación y capacitación.

3) MEJORAS U OBSERVACIONES AL DISEÑO CURRICULAR:

Teniendo en cuenta el gran impacto que tiene para los estudiantes con necesidades educativas especiales (NEE) la realización de los planes individuales de acuerdo a los ajustes razonables (PIAR) y conforme a la situación de la IE, una gran mejora será capacitar a los docentes para la realización de adecuaciones curriculares y que el instructor SENA tenga total acceso a este material.

CONCLUSIONES

4) OBSERVACIONES GENERALES

Un aspecto positivo es la actualización del SIMAT respecto a los diagnósticos de los estudiantes con necesidades educativas diversas (N.E.D) y el acompañamiento a los Docentes en la construcción del PIAR.
Durante la semana de desarrollo Institucional del 14 al 20 de Junio se logró programación de capacitaciones para la atención a los estudiantes con N.E.D como, Talentos y Educandos con y Proceso de Inclusión en la comunidad educativa y cultura sorda.
Se recomienda continuar fortaleciendo lo que han venido trabajando
Reconocer el aporte de la Articulación con la Media SENA, Doble Titulación, que brinda a los estudiantes la posibilidad de continuar su proceso formativo con el Tecnólogo en Recursos Humanos, identificado el gran impacto de aplicación en el campo laboral.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Entrega del acta de cierre a la Coordinación Académica.	María Salome Ortiz Hincapie	Noviembre 22 del 2023

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.